

Немецкая концептуальная модель экономической безопасности предполагает осуществление действий, направленных на устранение препятствий полноценной рыночной конкуренции, стимулирование малого бизнеса и занятости и за счет высокого уровня конкурентоспособности критической массы субъектов хозяйственной деятельности формирование высокого уровня экономической безопасности регионов и государства. Также при использовании такой модели социальная составляющая экономической безопасности гарантируется государством.

Шведская модель базируется на приоритете обеспечения социальной составляющей экономической безопасности (значительной правительственной роли в этом процессе) за счет социальных выплат, регулирования отношений занятости, политики доходов населения и уровня жизни.

При использовании японской концептуальной модели делается акцент на эффективное использование национального менталитета и внутренний социальной безопасности, которая, в свою очередь, реализуется через субъекты предпринимательской деятельности (как правило, корпорации и промышленно-финансовые группы).

Список использованной литературы:

1. Ильяшенко С. Н. Экономическая безопасность и подходы к ее оценке. – М.: "Прогресс", 2013. – 247 с.
2. . Коноплева И. А. Управление безопасностью и безопасностью бизнеса: учеб. пособие для вузов. – М.: ИНФРА, 2013. – 256 с.
3. Мак-Мак В. П. Служба безопасности предприятия. Организационно-управленческие и правовые аспекты деятельности – М: МИР, 2014. – 298 с.
4. Финансы предприятий: Учебник /Руководитель авт. кол. и наук. ред. проф. А. М. Поддериогин. 3-е изд., Перераб. и доп. – М.: Финансы, 2002. – 460 с.
5. Яскевич В. И. Организационные основы безопасности фирмы: учеб. пособие / В. И. Яскевич. – М.: Финансы, 2012. – 240 с.

© Гордуладзе Д. В., 2017

УДК 331.101.3

Ф.Н. Давыдовский

Doctor of economics

(Professional doctoral degree IAACC)

к.э.н., доцент,

начальник научно – исследовательского отдела

АНО ВО «Северо-западный открытый технический университет»

г. Санкт-Петербург, Российская Федерация

Е.А. Величко

к.э.н., доцент,

ФГБОУ ВО «Санкт – Петербургский государственный университет»

г. Санкт-Петербург, Российская Федерация

КОЭФФИЦИЕНТЫ КАЧЕСТВА ТРУДА В СИСТЕМЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Аннотация

Одним из принципов построения системы ключевых показателей эффективности труда персонала промышленных предприятий является их взаимосвязь на различных уровнях управления – от предприятия в целом до конкретного работника, находящегося на той или иной должности, выполняющего конкретные должностные обязанности. Проведя сравнительный анализ двух моделей материального стимулирования,